

Nous offrons l'égalité d'accès à l'emploi. Selon le nombre de candidatures à ce concours, les exigences concernant la formation et l'expérience peuvent être modifiées.

## **AGENTE OU AGENT DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE 05 postes à 10 mois**

**Postes disponibles – Régions diverses :**

### **(04) Postes permanents :**

- École Samuel-de-Champlain (Saint-Jean) — 36,25 h/semaine
- École Clément-Cormier (Bouctouche) — 36,25 h/semaine
- École Mont-Carmel (Sainte-Marie-de-Kent) — 36,25 h/semaine
- École Calixte-F.-Savoie (Sainte-Anne-de-Kent) — 21,75 h/semaine

**Entrée en fonction : 31 août 2026.**

### **(01) Poste temporaire**

- École Carrefour Beausoleil (Miramichi) — 36,25 h/semaine

**Entrée en fonction : Du 31 août 2026 au 18 juin 2027**

**Numéro de concours : 26-15-DSFS-20AVR**

### **DESCRIPTION DU POSTE**

Le District scolaire francophone Sud appuie la mise en œuvre de la philosophie de l'école communautaire entrepreneuriale dans toutes ses écoles. Une école communautaire entrepreneuriale fait référence à une école qui mobilise tous les intervenants, autant à l'interne que dans la communauté environnante, et qui mise sur le partage et la qualité de leurs relations pour réaliser sa mission d'engager l'élève à sa réussite éducative, à sa construction identitaire acadienne et francophone et à son mieux-être global. Une alliance renouvelée entre l'école et la communauté est créée afin d'élargir les activités éducatives pour les jeunes et la communauté.

L'agente ou l'agent de développement travaillera en étroite collaboration avec les directions d'écoles, les enseignants-es et les autres membres de l'équipe de l'école communautaire entrepreneuriale du district.

### **TÂCHES PRINCIPALES :**

La personne agente aura toutes ou certaines des responsabilités suivantes :

- Appuyer la direction d'école dans la mise en œuvre de l'objectif vie-carrière du plan d'éducation de 10 ans et dans le développement de la culture entrepreneuriale école/famille/communauté;
- Appuyer les enseignants et le personnel de soutien dans le développement et la mise en œuvre des projets entrepreneuriaux et/ou technologiques (vie-carrière, artistique, construction identitaire, mieux-être, culturel, etc.) ou autres initiatives



pédagogiques et/ou vie-carrière nécessitant un engagement de partenaires communautaires;

- Développer (recruter, coordonner,) des partenariats gagnant-gagnant avec des organismes/entreprises/bénévoles;
- Reconnaître les partenaires bénévoles et financiers de l'école;
- Appuyer le marketing éducatif de l'école en faisant la promotion des activités scolaires et communautaires ainsi que les succès de l'école et de la communauté (site web de l'école, médias sociaux de l'école, appui à l'organisation des célébrations pédagogiques, etc.);
- Faire des demandes de financement en fonction des besoins des enseignants et/ou de l'école;
- Tout au long de l'année scolaire, assurer la mise à jour des dossiers et la collecte de données des activités communautaires, entrepreneuriales et culturelles de l'école;
- Planifier et mettre en œuvre différentes activités culturelles et sportives;
- Contribuer à développer et à enrichir les occasions signifiantes d'apprentissage et d'enrichissement de la langue française et de la culture des élèves.

## EXIGENCES REQUISES:

Vous devrez :

- Posséder un baccalauréat dans un domaine relié à l'éducation, l'administration des affaires, les loisirs, la culture ou autres domaines connexes;
- Avoir de bonnes connaissances du fonctionnement scolaire, avoir une facilité pour créer des liens avec la communauté et être très autonome;
- Avoir la capacité de mener des projets à terme et pouvoir travailler en équipe;
- Démontrer de fortes habiletés en communication interpersonnelle et posséder d'excellentes compétences en français parlé et écrit;
- Démontrer une bonne connaissance des logiciels Microsoft (Word, Excel, Outlook);
- Avoir un fort esprit d'entreprendre;
- Avoir de l'expérience de travail dans les domaines connexes, ou l'équivalent en formation et en expérience;
- Avoir un permis de conduire valide.

**TRAITEMENT** : Échelle salariale 3, de 2 213 \$ à 3 053 \$ à la quinzaine, selon les compétences et le contrat avec l'Alliance de la Fonction publique du Canada. Vous bénéficierez également d'avantages sociaux comme l'assurance santé et l'occasion de contribuer à un régime de pension.

**POSTULER** : Veuillez faire parvenir votre offre de services, par courriel, au plus tard le **20 avril 2026 avant 16h00 en précisant le numéro de concours, le poste, l'école et la région choisis.**

## NOTE IMPORTANTE :

- Nous remercions toutes les personnes qui ont démontré de l'intérêt envers ce poste. Nous communiquerons seulement avec celles et ceux qui seront retenu(e)s pour une entrevue.

## **AU SUJET DU DISTRICT SCOLAIRE FRANCOPHONE SUD**

Au DSFS, c'est simple, nous voulons changer le monde. Nous sommes unis dans notre mission d'engager chaque élève dans sa réussite éducative, sa construction identitaire acadienne et francophone et dans le développement de son mieux-être global.

Comment y arriver? En nous engageant nous-mêmes, par nos actions quotidiennes, dans notre propre amélioration continue et dans celle de notre district. Venez vivre une occasion de carrière valorisante qui fait une différence dans la vie des élèves et dans le monde qui nous entoure.

En pleine croissance, le District scolaire francophone Sud, c'est une grande famille de plus de 4500 employés dévoués à offrir un service éducatif de qualité en français à plus de 18 000 élèves de la maternelle à la 12e année, dans 38 écoles réparties dans la partie centre-sud du Nouveau-Brunswick.

Ressources humaines  
District scolaire francophone Sud  
425, rue Champlain  
Dieppe NB, E1A 1P2  
Courriel : [rhfrancosud@nbed.nb.ca](mailto:rhfrancosud@nbed.nb.ca)