

Nous offrons l'égalité d'accès à l'emploi. Selon le nombre de candidatures à ce concours, les exigences concernant la formation et l'expérience peuvent être modifiées.

AGENTE OU AGENT D'ÉTABLISSEMENT SCOLAIRE (1 POSTE PERMANENT À 12 MOIS PAR ANNÉE)

(Pour les membres du syndicat AFPC seulement)

Région : Région de Bouctouche (Sainte-Anne de Kent, Ste-Marie de Kent et Saint-Antoine)

Lieu de travail: Écoles : Camille Vautour, Mont Carmel, Calixte-F Savoie

Durée de l'emploi : Poste permanent à 12 mois

Heures : (36,25 heures par semaine)

Numéro de concours : 26-15-DSFS-08SEPT

TÂCHES PRINCIPALES :

En collaboration avec la direction des écoles, l'agente ou l'agent d'établissement scolaire devra :

- Appuyer la direction au niveau de l'encadrement et l'accompagnement des concierges des écoles ou d'autres membres du personnel selon les besoins opérationnels;
- Gérer et coordonner les données en lien avec l'imputabilité et la sécurité sur Risc0, une plateforme technologique interne (ex.: sorties d'urgence de l'école, sécurité en autobus, plan d'urgence de l'école, diverses politiques, plan d'urgence des élèves, sorties d'urgence d'autobus, exercice de verrouillage);
- Gérer et coordonner les suivis/contacts avec les services externes ;
- Appuyer la direction au niveau des achats et des commandes en fonction des procédures établies par le district;
- Organiser et animer les réunions de comités mixtes d'hygiène et de sécurité au travail des écoles assignées au nom de l'employeur et effectuer les suivis au niveau de l'école ainsi qu'avec les inspecteurs et travail sécuritaire NB;
- Gérer les étapes du processus de gestion des commotions cérébrales;
- Toutes autres tâches connexes.

****Selon les écoles assignées, certaines tâches ou priorités pourraient être différentes.**

EXIGENCES REQUISES:

Vous devrez :

- Posséder un baccalauréat en administration des affaires ou un domaine connexe avec au moins deux ans d'expérience;
- Posséder d'excellentes aptitudes en communication et en relations interpersonnelles;
- Avoir un bon raisonnement analytique, le sens de l'organisation et de la planification ainsi que le souci du détail sont essentiels;
- Être redevable et avoir un grand souci des échéanciers;



District scolaire
francophone Sud

Apprendre. Grandir. Devenir.

POSTE DISPONIBLE

- Être capable de travailler de façon autonome et confidentielle;
- Posséder les compétences requises pour contribuer à une équipe de travail;
- Posséder de bonnes compétences technologiques (Teams, OneNote, Outlook, Excel, Word);
- Démontrer de l'initiative et de la flexibilité;
- La maîtrise du français, à l'oral et à l'écrit, est essentielle;
- Posséder de l'expérience en supervision du personnel est un atout;
- Être disposé à voyager entre les écoles du district ou sur le territoire du district scolaire selon les besoins;
- Détenir un permis de conduire valide.

TRAITEMENT : Échelle salariale 3, de 2 213 \$ à 3 053 \$ à la quinzaine, selon les compétences et le contrat avec l'Alliance de la Fonction publique du Canada. Vous bénéficierez également d'avantages sociaux comme l'assurance santé et l'occasion de contribuer à un régime de pension.

POSTULER : Veuillez faire parvenir votre offre de services, par courriel, au plus tard le **08 septembre 2026 avant 16h00** en précisant le numéro de concours.

NOTE IMPORTANTE :

- Nous remercions toutes les personnes qui ont démontré de l'intérêt envers ce poste. Nous communiquerons seulement avec celles et ceux qui seront retenu(e)s pour une entrevue.

Ressources humaines
District scolaire francophone Sud
425, rue Champlain
Dieppe NB, E1A 1P2
Courriel : rhfrancosud@nbed.nb.ca